

KÖZPONTI STATISZTIKAI HIVATAL
HUNGARIAN CENTRAL STATISTICAL OFFICE

MUNKAERŐ-FORGALOM
2002–2004
LABOUR FORCE TURNOVER
2002–2004

BUDAPEST, 2006

**Készült a Központi Statisztikai Hivatal
Életszínvonal- és emberierőforrás-statisztikai főosztályának
Munkaügy-statisztikai osztályán**

*Produced in the Section of Labour Statistics of the Department of Living
Standard and Human Resources Statistics
Central Statistical Office*

ISBN-szám: 963 215 903 9

Főosztályvezető:
Head of Department:
dr. Lakatos Judit

Osztályvezető:
Head of Section:
Lindnerné dr. Eperjesi Erzsébet

Készítette:
Compiled by:
Plank Ferencné

Közreműködött:
Contributors:
Váradi Leventéné
Wlaszlovitsné Brosch Judit

Másodlagos publikálás csak a forrás megjelölésével történhet!
Any secondary publication is allowed only by the indication of source.

Tartalom – Contents

Bevezetés	5
A belépések jellemzői	5
A kilépések jellemzői	6
A munkaerő-forgalom iránya	8
A munkaerő-forgalom regionális jellemzői	9
Migrációs tervek	9
<i>Summary</i>	11
Módszertani megjegyzések	43
<i>Methodological description</i>	44

Táblázatok–Tables

1. A belépők száma és megoszlása korcsoport és nemek szerint, 2002–2004 <i>Number and distribution of entrants by age-group and sex, 2002–2004</i>	15
2. A belépők száma és megoszlása a legmagasabb iskolai végzettség szerint, nemenként, 2002–2004 <i>Number and distribution of entrants by highest educational qualification and sex, 2002–2004</i>	16
3. A belépők száma és megoszlása a munkához jutás módja szerint, nemenként, 2002–2004 <i>Number and distribution of entrants by the way of obtaining the job and sex 2002–2004</i>	17
4. A belépők száma és megoszlása a belépésüket közvetlenül megelőző munkaerő-piaci státusuk szerint, nemenként, 2002–2004 <i>Number and distribution of entrants by their labour market status just before entering the job, by sex, 2002–2004</i>	18
5. Az adott évben a foglalkoztatotti státusukból kilépők száma és megoszlása iskolai végzettség szerint, nemenként, 2002–2004 <i>Number and distribution of those leaving employment in given year by highest qualification and sex, 2002–2004</i>	19
6. A kilépők száma és megoszlása korcsoport szerint, nemenként, 2002–2004 <i>Number and distribution of job leavers by age-group and sex, 2002–2004</i>	20
7. Az adott évben a foglalkoztatási státusukból kilépők száma és megoszlása az előző munka megszűnésének oka szerint, nemenként, 2002–2004 <i>Number and distribution of those leaving employment in given year by reasons of leaving by sex, 2002–2004</i>	22
8. Az adott évben a foglalkoztatotti státusukból kilépők száma és megoszlása az előző munkáltatójuk ágazata szerint, nemenként, 2002–2004 <i>Number and distribution of those leaving employment in the given year by industries of their previous employer and sex, 2002–2004</i>	24
9. A munkaerő-forgalomban részt vevők száma ágazatonként, 2002–2004 <i>Number of entrants and job leavers by industry, 2002–2004</i>	27

10. Az ágazatok közti munkaerő-forgalom, 2002–2004 <i>The labour force turnover between the industries, 2002–2004</i>	30
11. A belépők száma régióként, korcsoportok szerint, 2002–2004 <i>Number of entrants by region and age-group, 2002–2004</i>	36
12. A kilépők száma régióként, korcsoportok szerint, 2002–2004 <i>Number of job leavers by region and age-group, 2002–2004</i>	37
13. Külföldi munkavállalási szándék a munkaképeskorú népesség körében, nemenként, 2005. I. negyedév <i>Migration intention of workingage population by sex, quarter I. 2005</i>	38
14. Külföldi munkavállalási szándék a munkaképes korú népesség körében, iskolai iskolai végzettség és nemek szerint, 2005. I. negyedév <i>Migration intention of workingage population by educational qualification and sex, quarter I. 2005</i>	40
<i>Appendix</i>	46

Jelmagyarázat – *Explanation of symbols*

0 = a mutató értéke olyan kicsi, hogy kerekítve zérust ad – *less than half of unit*
 – = a megfigyelt statisztikai jelenség nem fordult elő – *non-occurrence*

Munkaerő-forgalom, 2002–2004

Bevezetés

A munkaerő-forgalomra vonatkozó információk forrása a Munkaerő-felmérés lakossági adatgyűjtés, illetve a minden év első negyedévében hozzákapcsolódó kiegészítő felvétel. A felvétel adatai a munkaerőpiacról készített pillanatfelvételek sorozataként értelmezhetők. Az állapotváltozók (foglalkoztatottak, munkanélküliek, gazdaságilag nem aktívak száma) révén azonban nem követhetjük nyomon a munkaerő-piaci mozgásokat, legfeljebb a végeredményből következtethetünk a lejátszódó folyamatokra. A belépésben, illetve a kilépésben érintettek nemére, korára, iskolai végzettségére vonatkozó adatok általános képet adnak arról, hogy mi jellemzi jelenleg a munkaerőpiac keresleti, illetve kínálati oldalát.

A hazai foglalkoztatottság a vizsgált időszakban jelentősen nem változott, míg a foglalkoztatotti létszámban és a munkanélküliek számában enyhe növekedés mutatkozott, az inaktívak tábora folyamatosan mérséklődött. A 90-es évekre, különösen annak első felére jellemző magas munkanélküliségi hullámot követően a munkanélküliségi ráta mára 7% körülire mérséklődött.

A belépések jellemzői

A belépések száma 2002–2004 között megközelítette az évi 500 ezret, ami a belépési intenzitás erősödését mutatja. A munkába lépők, illetve a munkahelyet változtatók száma 2003-ban volt a legmagasabb, a 470 ezres szám azonban nem nevezhető kiugrónak.

A munkába állók korcsoportok szerinti megoszlása a korábbi évekhez hasonlóan alakult, a legnagyobb számban a legaktívabb korosztályok, a 25–54 évesek kerestek és találtak munkát, esetleg az előző helyett másik állást, ők teszik ki a munkába lépők $\frac{3}{4}$ részét. A munkaerő-forgalomban természetesen a legalacsonyabb arányban (3–4%) a nyugdíjaskorhoz közel állók szerepelnek, a munkaerőpiac keresleti oldala számukra kínál legkevesebb lehetőséget. Ugyancsak nem kiugró a legfiatalabbak mobilitási mutatója sem (3%), hiszen a 20 éven aluliak között még alacsony a kvalifikált munkavállalók súlya, elhelyezkedési esélyeik emiatt is kisebbek. A korosztályukba tartozók nagy hányada még tanulmányokat folytat, így a munkaerőpiacon sem foglalkoztatottként, sem munkakeresőként nincsenek jelen.

A megfigyelt évekre jellemző, hogy minden korosztályban több férfi volt a belépők között (összességében közel 20%-kal), mint nő. Az iskolai végzettség szerint a felsőfokú végzettségű nők elhelyezkedési esélyei jobbak, különösen a főiskolai végzettségűek között tekintélyes a női belépők férfiakkal szembeni előnye. A munkát kereső férfiak jobbára valamilyen szakmai képzettséget igénylő munkakör elnyerésére pályázhatnak sikerrel, a szakmunkásképzőt vagy szakiskolát végzett férfiak 44%-os, míg a nők csak 24%-os részarányt képviselnek az azonos nemű belépőkön belül. A még alacsony végzettséggel sem rendelkezőknek van legkevesebb esélyük az elhelyez-

kedésre (évente 2–3 ezer fő), de a szakmával nem rendelkező általános iskolai végzettségűek még most is magas számban pályázhatnak egy-egy, vélhetően nem kvalifikált munka elnyerésére.

Az álláskeresők számára komoly próbatétel az igénynek megfelelő munka megtalálása, illetve annak elnyerése. A felmérés eredményei választ adnak arra is, hogy a munkaerőpiacon milyen módon lehet állást találni. Még az ezredfordulót követően is jellemző, hogy a legtöbb munkalehetőség ismeretség útján adódik, a munkáltatók számára garanciát jelent a szülő, rokon, barát ajánlása. A munkaügyi központok nagy erőfeszítéseket tesznek a tekintetben, hogy a munkanélkülit felkészítsék arra, hogy képes legyen önmagát oly módon ajánlani egy-egy munkáltatónál, hogy ezt siker koronázza. Ennek eredményeképpen most már legalább minden ötödik álláskereső személyesen keresi meg a potenciális munkáltatókat. A hirdetés útján való álláskeresés, bár most is népszerű, a munkához jutás módjai közül erősen lemaradva csak a harmadik helyen szerepel. E tekintetben az internetes álláshirdetések térnyerése is megfigyelhető, előnye az újsághirdetésekkal szemben az aktualitásában van. A munkanélküliek elhelyezkedésében kiemelkedő szerepük van a munkaügyi központoknak, ahol a gazdasági szervezetekkel való kapcsolattartás során találhatnak és közvetítenek ki állásajánlatokat. A megfigyelt években a belépők mintegy 7%-a ezen az úton talált munkát magának. A magán-munkaközvetítők csekély száma, illetve népszerűségének hiánya miatt az álláskeresők elkerülik azokat, az egyszázalékos részarányt inkább az ún. „fejvadász” cégek realizálják, döntően különleges igényeknek megfelelő munkaerőket érintően. A tanintézetek szerepe az álláskeresésben elenyésző, alig két százalék azon belépőknek a részaránya, akik az iskolák segítségével jutottak munkához.

A munkaerő-forgalom adatainak értékelése során fontos kérdés, hogy a munkához jutóknak azt megelőzően mi volt a munkaerő-piaci státusa. Jellemző módon azok az álláskeresők, akik a keresés alatt, illetve azt megelőzően dolgoztak, sikeresebbek a munkaerőpiacon, a belépők több mint fele évről évre a munkahelyet változtatók közül kerül ki. Az önálló vállalkozásba kezdés támogatása mellett is csak 10–15 ezres azoknak a száma, akik – esetleg a munkanélküliség elkerülése érdekében – a munkához jutásnak ezt az útját választják. Emellett a vizsgált időszakban az átlagosan 240 ezer munkanélküliből évente 96–104 ezren jutottak ismét munkához. Ugyanilyen nagyságrendű az inaktív státusú belépők száma is, az e körbe tartozóknak csak alig több mint 50%-a pályakezdő fiatal. Ebből az következik, hogy a korábban családi vagy egyéb körülmények miatt munkát nem vállalók körében is szép számmal vannak, akik először vagy ismét dolgozni kezdenek.

A kilépések jellemzői

A megfigyelt három év mindegyikében meghaladja a kilépések száma a belépéseket. (Ez azonban nem jelentett tényleges csökkenést a foglalkoztatottak számában, mivel a munkaerő-forgalmi adatok inkább a munkajogi értelemben vett státuszváltozást mutatják, így az adatok nem fedik le az alkalmi munkavállalók, segítő családtagok, illetve a dokumentált munkaszerződés hiányában csak szóbeli meg-

állapodások szerint foglalkoztatottakat.) A kilépők legnagyobb hányadát a csak általános iskolai végzettségűek és a szakképző iskolában (korábban szakmunkásképzőben) megszerzett valamilyen szakképzettséggel rendelkezők teszik ki, részarányuk a kilépőkön belül mindkét csoportban meghaladja a 30%-ot. A megszerzett szakmai képesítések sok esetben nem kelendők a munkaerőpiacon, s a fejlett technikai berendezések már magasabb iskolai végzettséget igényelnek. Az alapfokú végzettség ma már az egyszerűbb betanított munkák végzéséhez is kevésnek bizonyul, a vállalkozások e területeken is inkább az érettségizetteket preferálják. A szakképzett középiskolai végzettségűek elhelyezkedési esélyeinek csökkenése következtében körükből is sokan veszítik el munkájukat, – a megfigyelt években 17%-ot meghaladó a kilépők száma –, de képzettségük miatt nagyobb eséllyel pályázhatnak másik munkahely elnyerésére. Míg korábban a munkanélküliség a felsőfokú iskolai végzettségűeket kismértékben fenyegette, bizonyos területeken a túlképzés miatt a szakmájukban történő elhelyezkedés számukra is egyre nagyobb nehézséget jelent.

A foglalkoztatotti státusát a kilépők nagyobb hányada a volt munkáltatója kezdeményezésére veszttette el, elsősorban a vállalkozás vagy a betöltött munkakör megszűnése (41–44%) miatt. Egy-egy üzem bezárásával a munkavállalók százai kerülhetnek kilátástalan helyzetbe, különösen az elmaradottabb régiókban, melyeket a befektetők elkerülnek, s így más állásra nincs kilátás. A munkáltatók egyre gyakrabban élnek a szerződéses, meghatározott időre szóló munkaszerződés lehetőségével, hiszen ez jelenti számukra a változó piaci igényekhez való olcsóbb alkalmazkodást. A foglalkoztatotti státusukat elvesztők mintegy 20%-ának meghatározott idejű szerződése járt le. Emellett mintegy 10% azoknak a részaránya, akik a számukra kedvezőtlen munkakörülmények vagy anyagi okok miatt felmondanak munkáltatójuknak, s ezt vállalják akkor is, ha újabb munkalehetőség hiányában munkanélküliek lesznek. A munkanélküliség elkerülésére az idősebb munkavállalók számára megoldást jelent a nyugdíjaztatás lehetősége, a 62 éves korra emelt nyugdíjkorhatár rugalmas bevezetése a már hosszú szolgálati időt elérők számára is egyfajta kiutat jelent. A nyugdíjba vonulók száma a munkájukat elvesztőknek évről évre mintegy 10%-át adja, és emellett nem csekély az egészségügyi problémák miatt rokkantositottak hányada sem (6%).

A 2002–2004. években a kilépők több mint felének, 52–54%-ának ismét sikerült elhelyezkednie, kisebb hányaduknak azonban az ismételt álláskeresés sikertelen maradt. A munkahelyet változtatók döntő többsége a már munkatapasztalattal rendelkező, legaktívabb korosztályokból, a 25–54 évesek közül került ki, az idősebbek részaránya mindössze 3–4% volt. A legfiatalabb korosztályba tartozók általában még tanuló státusúak, ezért a munkaerő-forgalomban is csekélyebb a részvételük.

A munkaerő-forgalom iránya

A munkaerő-forgalmat meghatározza, hogy a munkaerőpiacon mennyi és milyen típusú gazdálkodó szervezet van jelen, és ezek milyen munkaerőigénnyel lépnek fel. Azt, hogy ezek közül az egyes álláskeresők számukra mit tartanak megfelelőnek vagy még elfogadhatónak, függ az adott személy végzettségétől, tapasztalatától is. Ez utóbbi okán a munkahelyet változtatók nagyobb hányadban a korábbi tevékenységükkel azonos, illetve rokon területeket pályáznak meg, de sokan vannak olyanok is, akik a számukra korlátozott számban rendelkezésre álló munkalehetőségek mellett pályamódosításra kényszerülnek.

A megfigyelt években a munkahelyet változtató 245–264 ezer fő mintegy harmada – a korábbi évekhez hasonlóan – a két „legnagyobb felvevő piacot” jelentő nemzetgazdasági ág, a feldolgozóipar és a kereskedelem, javítás vállalkozásait hagyta el, de az ott elhelyezkedők részaránya is közel ilyen arányú volt. Általában is igaz, hogy a munkahelyet változtatók kilépésüket követően lehetőség szerint csak munkáltatót, de tevékenységi területet nem váltanak, különösen igaz ez a szakmunkásokra, akiket szakmai képzettségük meghatározott tevékenységi kör ellátására predesztinál. A kiemelkedő kereseti színvonal jellemezte pénzintézetek és biztosítási szervezetek irányába az utóbbi években sem csökkent az érdeklődés, a diplomás számára esetenként célállomásnak is tekinthető gazdasági ágban, különösen 2003-ban és 2004-ben haladta meg jelentősen a belépők száma a kilépőket. Az e területről munkahelyet változtatóknak mindössze harmada, 2004-ben csak negyede keresett munkát más területen.

A költségvetési intézmények túlsúlya jellemezte közigazgatás, oktatás és egészségügy intézményeiben is meglehetősen magas a fluktuáció, s bár a létszámcsökkentés mindhárom területet érintette, a megfigyelt években onnan folyamatos elvándorlás nem következett be, legfeljebb a közigazgatás és kötelező társadalombiztosításban érzékelhető 2004-ben már számottevőbb létszámvesztés.

Továbbra is magas az építőiparon belül a munkahelyet változtatók száma, ami természetesen mondható, hiszen a speciális szakképzettségű szakemberek más területen kevésbé tudják kamatoztatni tudásukat. Meg kell jegyezni azonban, hogy a fekete-munka súlya ezen a területen átlag feletti, ezért vélhetően a munkaerő-forgalom adatai itt alulbecsültek, miután az ilyen módon foglalkoztatott, felvételben szereplő személyek válaszaikban az álláscsere tényét nagyszámban hallgathatják el.

A szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás és az ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás területe is meglehetősen népszerű az álláskeresők körében, s bár e területeken is a csak munkáltató és nem tevékenységi terület változtatása volt a jellemző, a munkahelyet változtatók egyharmada a többi gazdasági ág szervezeteitől kilépettekből került ki.

A munkaerő-forgalom regionális jellemzői

A 2002–2004-es években a 470–490 ezres kilépőszámmal szemben 440–470 ezer belépő állt szembe, a régiónkénti adatok azonban markáns különbségeket mutattak. A korábbi évekhez hasonlóan a legtöbb álláslehetőség továbbra is a magasabb infrastruktúrával rendelkező fővárost és vonzáskörzetét jellemezte, ahol mindhárom megfigyelt évben meghaladta a belépők száma a kilépőkéit. Ezen kívül mindössze a Dél-Alföldön volt különbség az utóbbi két évben a belépők előnyére. Az Észak-Alföldön a megfigyelt évek mindegyikében az átlagot jelentős mértékben meghaladó mértékű volt a kilépések túlsúlya, a belépésekhez viszonyított arányuk 2004-ben már a 80%-ot sem érte el.

2002-ben a belépők negyede a 30–39 évesek korosztályába tartozott, s ez az arány a régiók többségére is jellemző volt. Ennél nagyobb arányban (több mint 29%) csak a Közép-Magyarország gazdálkodó szervezeteibe vettek fel ilyen korú munkavállalókat, viszont a Nyugat-Dunántúlon hátrányukra inkább a 40–54 vagy a 20–24 éveseket preferálták. Az 54 évesnél idősebbek számára az ország valamennyi vidéki régiójában minimális volt az elhelyezkedési lehetőség, ami az utóbbi két évben még inkább tovább szűkült, még a 20 éves kor alattiak (bár ott is mindössze 2–4%-os volt az összes belépőn belüli részarány) is sikerebben pályázhattak egy-egy álláshely elnyerésére. A munkaerőforgalom-felvétel eredményei szerint a 2003–2004-es években is hasonló volt a tendencia, talán a Közép-Magyarországi régióban kissé nyitottabb volt a munkaerőpiac a 25–29 évesek irányába.

A kilépők között legnagyobb arányban a 25–54 éves korúak szerepelnek, s e tekintetben jelentős eltérés a régiók között nincs. A belépők és kilépők közötti különbség azonban a 40–54 évesek korosztályánál kiugró. Az olló 2004-ben a Dél-Dunántúlon, az Észak- és a Dél-Alföld régióknál volt a legtágabb, Észak-Alföld vállalkozásaiból az e korosztályba tartozók közül 10 ezer fővel léptek ki többen, mint ahány újonnan belépő volt a korosztályban.

Migrációs tervek

A felvételben megkérdezettek körében a külföldi munkavállalás szándéka ugyan fellelhető, de számottevőnek semmiképpen nem mondható, 2005 I. negyedévében a migrációt tervezőknek az azonos korú népességen belüli aránya mindössze 3,7% volt. Döntő többségük, 144 ezer fő (60%) 2005 I. negyedévében is foglalkoztatottnak vallotta magát, s mindössze 27 ezer munkanélküli gondolt arra, hogy esetleg külföldön próbál szerencsét. Kisebb érdeklődés az inaktívak között is mutatkozott, ahol 3% volt azoknak az aránya, akik vállalnának külföldi munkát, közülük természetesen csak a még tanuló státusúak körében van ez iránt nagyobb érdeklődés.

A külföldi munkavállalást tervezők nagyobb hányada (65%-a) szakmáját tekinti más országban jobban kamatoztathatónak, csoportjukban a szakmunkásképző vagy szakiskolai végzettséggel rendelkező férfiak vannak legnagyobb számban (55 ezren). A potenciális migránsok között a felsőfokú végzettséggel rendelkezők részaránya megha-

ladja a 20%-ot, de míg a főiskolai diplomával rendelkezők nemenként közel azonos számban jelezték eme szándékukat, az egyetemi végzettségűek között majdnem kétszeres volt az arány a férfiak előnyére. A külföldi munkavállalást tervezők között relatíve magas a csak alapfokú végzettséggel (vagy azzal sem) rendelkezők részaránya (14%), közöttük is legnagyobb számban az inaktív státusúak vannak, akik hazai álláslehetőség hiányában a külföldi lehetőségekben jobban bíznak.

A külföldi munkavállalási szándékot jelzők döntő hányada, több mint 67%-a egy hónapot meghaladóan, de két évnél nem hosszabb időre tervezi azt, s mindössze 4%-uk gondol csak rövidebb alkalmi munkavállalásra. A munkavégzési célú többéves külföldön tartózkodást, akár a végleges kivándorlást – a pozitív választ adók közül – majd minden harmadik vállalná. Kicsit eltérőek ezek az arányok a gazdasági státus szerint, a kikérdezés időpontjában foglalkoztatottak között az átlagnál alacsonyabb volt azoknak az aránya, akik több hónapra, esetleg egy-két évre terveznek külföldi munkavégzést (63%) míg a munkanélküliek és inaktívak körében ez az arány meghaladja a 70%-ot. A hosszabb külföldi munkát vállalók részaránya a foglalkoztatottak között átlagot meghaladó volt, de a nem dolgozó és külföldön munkát vállalni szándékozók közül is minden negyedik hosszabb távra tervezi a külföldi munkavégzést.

A külföldi munkavállalási szándékot jelző személyek között a fiatalabbak vannak többségben. A foglalkoztatottak több mint fele, a munkanélküliek 73%-a és az inaktívak közel 90%-a volt 30 év alatti. A 30–49 évesek között elsősorban azok terveztek külföldi munkavégzést, akiknek a megfigyelés idején is volt munkájuk, az 50 éve-sek és a még munkavállalás korú idősebbek közül csak kevesen kívánnak munkát vállalni külföldön, az idősebb korúak elhelyezkedési lehetőségei a többi európai országban is szűkre szabottak.

Summary

The data of the labour force turnover show how much the workplace or the labour market status of the 15–74 aged population have changed. From the survey that supplements the first quarter Labour Force Survey every year we get information such as age, gender and qualification of the persons on either the supply or demand side of the labour market.

In the concerned period the supply significantly exceeded the demand. The difference between 2002 and 2004 has reduced compared to the earlier periods, though in 2004 the number of those entering a job was more than 40 thousand less than the number of those leaving in the same year. The number of leavings surpassed that of entering in each year between 2002 and 2004. The results of the survey show that there is an increase in the number of formerly unemployed persons among the persons entering a job.

By employment, employers give preference to the 25–54 aged persons, while the youngest age-group (where the rate of unskilled persons is naturally the highest) and the older age-groups are less preferred on the labour market. With the rising demand for more qualified labour force, the ones with low qualification or without skill are forced to the edge, whilst there are more chances for people with tertiary level education finished or with qualifications.

Between 2002 and 2004 the rate of those entering a job with primary school qualification at most was very low (0,6-0,7%). At the same time among those entering a job the rate of persons finishing vocational or vocational secondary school is the highest (55-60%) and the rate of those finishing college or university got lower. The choice of the workplace is motivated by several factors, and if we group the enterings according to these we find that employees claim more strongly to have workplace that fits their qualifications.

In the regarded period those changing workplace in the manufacturing industry, trade and construction sectors have found job mostly (more than 70%) within the same sector. This rate is higher in the education (more than 80%) and in the health and social work (near 80%) while the rate of those finding job in the same sector when changing workplace was 65% in the public administration and defence in 2004.

In the observed years the most jobs were offered in the capital city and in its region (Central Hungary), in this region the number of persons entering a job exceeded the number of those leaving from year to year. In Northern Great Plain the surplus of the leavings was significantly higher than the average, in 2004 the rate of leavings compared to the enterings have not reached even 80%.

According to the survey results only 3.7% of the working age population reported willingness to work abroad. Most of them, 144 thousand persons were employed by and only 27 thousand persons were unemployed. The number of the economically inactive persons among those with willingness to work abroad is also relatively high, but the rate of them in the inactive group was only 3%. 65% of the persons who are planning to work abroad think that their skills are more marketable abroad, the most of them (55 thousand persons) are men who obtained qualification at vocational school.

67% of the persons with willingness to work abroad plan working there for more than 1 month but less than 2 years, and it is only 4% who plans only occasional job there. It is rather the younger persons who have such a plan, more than half of the employed persons, 73% of the unemployed ones and 90% of the economically inactive persons are under the age of 30.

Táblák – *Tables*

1. A belépők száma és megoszlása korcsoport és nemek szerint, 2002–2004 **Number and distribution of entrants by age-group and sex, 2002–2004**

Korcsoportok (év) Age-groups	Belépők – Entrants					
	száma, fő – number of persons			megoszlása – distribution, %		
	férfi – male	nő – female	együtt – all	férfi – male	nő – female	együtt – all
2002						
15–19	9 638	5 281	14 919	3,9	2,5	3,3
20–24	56 971	50 649	107 620	23,2	24,2	23,7
25–29	50 863	44 468	95 332	20,7	21,3	21,0
30–39	64 993	51 893	116 885	26,4	24,8	25,7
40–54	53 788	50 134	103 922	21,9	24,0	22,8
55–59	6 963	4 430	11 393	2,8	2,1	2,5
60–74	2 764	2 017	4 781	1,1	1,0	1,1
Együtt – All	245 981	208 872	454 852	100,0	100,0	100,0
2003						
15–19	8 430	6 028	14 458	3,3	2,8	3,1
20–24	51 292	44 392	95 684	20,2	20,6	20,4
25–29	59 670	47 794	107 464	23,5	22,1	22,9
30–39	63 828	53 233	117 061	25,1	24,7	24,9
40–54	60 677	57 207	117 884	23,9	26,5	25,1
55–59	6 738	5 283	12 021	2,6	2,4	2,6
60–74	3 690	1 915	5 605	1,5	0,9	1,2
Együtt – All	254 326	215 851	470 177	100,0	100,0	100,0
2004						
15–19	7 536	5 051	12 588	3,1	2,5	2,9
20–24	47 390	40 908	88 299	19,6	20,6	20,0
25–29	57 555	46 051	103 606	23,8	23,2	23,5
30–39	65 583	56 394	121 976	27,1	28,4	27,7
40–54	54 353	46 558	100 911	22,5	23,4	22,9
55–59	7 156	2 969	10 126	3,0	1,5	2,3
60–74	2 311	793	3 104	1,0	0,4	0,7
Együtt – All	241 885	198 725	440 609	100,0	100,0	100,0

2. A belépők száma és megoszlása a legmagasabb iskolai végzettség szerint, nemenként, 2002–2004
Number and distribution of entrants by highest educational qualification and sex, 2002–2004

Legmagasabb iskolai végzettség Highest educational qualification	Belépők – Entrants					
	száma, fő – number of persons			megoszlása – distribution, %		
	férfi–male	nő–female	együtt–all	férfi–male	nő–female	együtt–all
2002						
8 általánosnál kevesebb <i>Less than 8 grades of primary school</i>	1 872	1 219	3 091	0,8	0,6	0,7
Általános iskola 8. osztálya <i>Primary school</i>	42 003	33 552	75 556	17,1	16,1	16,6
Szakiskola <i>Vocational school</i>	108 498	52 824	161 322	44,1	25,3	35,5
Gimnáziumi érettségi <i>Grammar</i>	13 328	23 378	36 706	5,4	11,2	8,1
Egyéb középiskolai érettségi <i>Other secondary school</i>	52 283	59 958	112 241	21,3	28,7	24,7
Főiskola <i>College</i>	14 524	24 001	38 525	5,9	11,5	8,5
Egyetem <i>University</i>	13 473	13 940	27 412	5,5	6,7	6,0
Összesen – Total	245 981	208 872	454 852	100,0	100,0	100,0
2003						
8 általánosnál kevesebb <i>Less than 8 grades of primary school</i>	2 559	657	3 217	1,0	0,3	0,7
Általános iskola 8. osztálya <i>Primary school</i>	47 658	37 649	85 307	18,7	17,4	18,1
Szakiskola <i>Vocational school</i>	107 544	50 827	158 371	42,3	23,5	33,7
Gimnáziumi érettségi <i>Grammar</i>	13 016	25 333	38 349	5,1	11,7	8,2
Egyéb középiskolai érettségi <i>Other secondary school</i>	52 363	62 073	114 436	20,6	28,8	24,3
Főiskola <i>College</i>	15 815	23 003	38 817	6,2	10,7	8,3
Egyetem <i>University</i>	15 371	16 308	31 680	6,0	7,6	6,7
Összesen – Total	254 326	215 851	470 177	100,0	100,0	100,0
2004						
8 általánosnál kevesebb <i>Less than 8 grades of primary school</i>	2 076	460	2 536	0,9	0,2	0,6
Általános iskola 8. osztálya <i>Primary school</i>	43 309	38 618	81 927	17,9	19,4	18,6
Szakiskola <i>Vocational school</i>	101 175	47 249	148 424	41,8	23,8	33,7
Gimnáziumi érettségi <i>Grammar</i>	14 265	23 850	38 114	5,9	12,0	8,7
Egyéb középiskolai érettségi <i>Other secondary school</i>	49 131	47 072	96 203	20,3	23,7	21,8
Főiskola <i>College</i>	17 652	26 701	44 353	7,3	13,4	10,1
Egyetem <i>University</i>	14 277	14 776	29 053	5,9	7,4	6,6
Összesen – Total	241 885	198 725	440 609	100,0	100,0	100,0

3. A belépők száma és megoszlása a munkához jutás módja szerint, nemenként, 2002–2004

Number and distribution of entrants by the way of obtaining the job and sex, 2002–2004

A munkához jutás módja <i>Way of getting to a job</i>	Belépők – <i>Entrants</i>					
	száma, fő – <i>number of persons</i>			megoszlása – <i>distribution, %</i>		
	férfi – <i>male</i>	nő – <i>female</i>	együtt – <i>all</i>	férfi – <i>male</i>	nő – <i>female</i>	együtt – <i>all</i>
2002						
Szülő, rokon, ismerős információja alapján <i>Based on parent's, relative's, acquaintance's information</i>	103 536	88 492	192 028	42,1	42,4	42,2
Munkaügyi központon keresztül <i>Through Labour Centre</i>	16 935	15 104	32 039	6,9	7,2	7,0
Magán-munkaközvetítőn keresztül <i>Through private job centre</i>	1 409	1 288	2 697	0,6	0,6	0,6
Tanintézet révén <i>Through school</i>	4 201	4 537	8 738	1,7	2,2	1,9
Hirdetés útján <i>By job advertisement</i>	34 328	31 272	65 599	14,0	15,0	14,4
Személyesen keresett meg munkáltatókat <i>Visited personally workplaces</i>	53 582	43 494	97 076	21,8	20,8	21,3
Egyéb – <i>Other</i>	31 989	24 685	56 674	13,0	11,8	12,5
Összesen – Total	245 981	208 872	454 852	100,0	100,0	100,0
2003						
Szülő, rokon, ismerős információja alapján <i>Based on parent's, relative's, acquaintance's information</i>	106 497	90 170	196 667	41,9	41,8	41,8
Munkaügyi központon keresztül <i>Through Labour Centre</i>	16 637	14 719	31 356	6,5	6,8	6,7
Magán-munkaközvetítőn keresztül <i>Through private job centre</i>	2 027	2 191	4 218	0,8	1,0	0,9
Tanintézet révén <i>Through school</i>	4 128	3 459	7 586	1,6	1,6	1,6
Hirdetés útján <i>By job advertisement</i>	32 958	34 036	66 994	13,0	15,8	14,2
Személyesen keresett meg munkáltatókat <i>Visited personally workplaces</i>	65 634	52 139	117 773	25,8	24,2	25,0
Egyéb – <i>Other</i>	26 446	19 137	45 582	10,4	8,9	9,7
Összesen – Total	254 326	215 851	470 177	100,0	100,0	100,0
2004						
Szülő, rokon, ismerős információja alapján <i>Based on parent's, relative's, acquaintance's information</i>	112 970	88 887	201 857	46,7	44,7	45,8
Munkaügyi központon keresztül <i>Through Labour Centre</i>	15 140	16 196	31 336	6,3	8,1	7,1
Magán-munkaközvetítőn keresztül <i>Through private job centre</i>	1 618	930	2 548	0,7	0,5	0,6
Tanintézet révén <i>Through school</i>	4 936	3 807	8 743	2,0	1,9	2,0
Hirdetés útján <i>By job advertisement</i>	33 259	31 017	64 276	13,7	15,6	14,6
Személyesen keresett meg munkáltatókat <i>Visited personally workplaces</i>	51 430	40 006	91 436	21,3	20,1	20,8
Egyéb – <i>Other</i>	22 532	17 881	40 414	9,3	9,0	9,2
Összesen – Total	241 885	198 725	440 609	100,0	100,0	100,0

4. A belépők száma és megoszlása a belépésüket közvetlenül megelőző munkaerő-piaci státusuk szerint, nemenként, 2002–2004
Number and distribution of entrants by their labour market status just before entering the job, by sex, 2002–2004

Gazdasági aktivitás formája <i>Form of economic activity</i>	Belépők – <i>Entrants</i>					
	száma, fő – <i>number of persons</i>			megoszlása – <i>distribution, %</i>		
	férfi– <i>male</i>	nő– <i>female</i>	együtt– <i>all</i>	férfi– <i>male</i>	nő– <i>female</i>	együtt– <i>all</i>
2002						
Alkalmazott – <i>Employee</i>	141 171	101 676	242 847	57,4	48,7	53,4
Szövetkezeti tag <i>Member of cooperatives</i>	118	166	284	0,0	0,1	0,1
Vállalkozás tagja <i>Member of partnership</i>	1 885	1 979	3 864	0,8	0,9	0,8
Önálló – <i>Self-employed</i>	11 955	3 473	15 428	4,9	1,7	3,4
Segítő családtag <i>Unpaid family worker</i>	426	716	1 143	0,2	0,3	0,3
Foglalkoztatott összesen <i>Employed total</i>	155 555	108 011	263 566	63,2	51,7	57,9
Munkanélküli <i>Unemployed</i>	52 547	43 589	96 136	21,4	20,9	21,1
Nem aktív – <i>Inactive</i>	37 879	57 272	95 151	15,4	27,4	20,9
Belépők összesen – <i>Entrants total</i>	245 981	208 872	454 853	100,0	100,0	100,0
2003						
Alkalmazott – <i>Employee</i>	142 488	103 089	245 577	56,0	47,8	52,2
Szövetkezeti tag <i>Member of cooperatives</i>	57		57	0,0		0,0
Vállalkozás tagja <i>Member of partnership</i>	1 252	967	2 220	0,5	0,4	0,5
Önálló – <i>Self-employed</i>	9 272	4 524	13 796	3,6	2,1	2,9
Segítő családtag <i>Unpaid family worker</i>	390	372	762	0,2	0,2	0,2
Foglalkoztatott összesen <i>Employed total</i>	153 460	108 953	262 412	60,3	50,5	55,8
Munkanélküli <i>Unemployed</i>	62 405	41 819	104 224	24,5	19,4	22,2
Nem aktív – <i>Inactive</i>	38 461	65 079	103 540	15,1	30,1	22,0
Belépők összesen – <i>Entrants total</i>	254 326	215 851	470 177	100,0	100,0	100,0
2004						
Alkalmazott – <i>Employee</i>	139 301	91 743	231 044	57,6	46,2	52,4
Szövetkezeti tag <i>Member of cooperatives</i>	262	256	517	0,1	0,1	0,1
Vállalkozás tagja <i>Member of partnership</i>	3 095	739	3 834	1,3	0,4	0,9
Önálló – <i>Self-employed</i>	6 148	3 583	9 731	2,5	1,8	2,2
Segítő családtag <i>Unpaid family worker</i>	329	163	492	0,1	0,1	0,1
Foglalkoztatott összesen <i>Employed total</i>	149 135	96 483	245 618	61,7	48,6	55,7
Munkanélküli <i>Unemployed</i>	57 526	44 957	102 483	23,8	22,6	23,3
Nem aktív – <i>Inactive</i>	35 224	57 285	92 509	14,6	28,8	21,0
Belépők összesen – <i>Entrants total</i>	241 885	198 725	440 609	100,0	100,0	100,0

5. Az adott évben a foglalkoztatotti státusukból kilépők száma és megoszlása iskolai végzettség szerint, nemenként, 2002–2004
Number and distribution of those leaving employment in given year, by highest qualification and sex, 2002–2004

Legmagasabb iskolai végzettség <i>Highest educational qualification</i>	Kilépők – <i>Job leavers</i>					
	száma, fő – <i>number of persons</i>			megoszlása – <i>distribution, %</i>		
	férfi– <i>male</i>	nő– <i>female</i>	együtt– <i>all</i>	férfi– <i>male</i>	nő– <i>female</i>	együtt– <i>all</i>
2002						
8 általánosnál kevesebb <i>Less than 8 grades of primary school</i>	4 596	2 324	6 920	3,4	2,5	3,0
Általános iskola 8. osztálya <i>Primary school</i>	43 620	28 819	72 439	32,0	30,9	31,5
Szakiskola <i>Vocational school</i>	56 555	24 613	81 168	41,5	26,4	35,3
Gimnáziumi érettségi <i>Grammar</i>	3 314	11 506	14 820	2,4	12,3	6,5
Egyéb középiskolai érettségi <i>Other secondary school</i>	21 417	19 762	41 179	15,7	21,2	17,9
Főiskola <i>College</i>	3 911	5 064	8 975	2,9	5,4	3,9
Egyetem <i>University</i>	2 895	1 230	4 125	2,1	1,3	1,8
Összesen – Total	136 308	93 318	229 626	100,0	100,0	100,0
2003						
8 általánosnál kevesebb <i>Less than 8 grades of primary school</i>	5 200	2 221	7 422	4,1	2,4	3,4
Általános iskola 8. osztálya <i>Primary school</i>	39 279	29 717	68 996	31,0	31,6	31,2
Szakiskola <i>Vocational school</i>	52 126	24 912	77 038	41,1	26,5	34,9
Gimnáziumi érettségi <i>Grammar</i>	4 905	8 435	13 340	3,9	9,0	6,0
Egyéb középiskolai érettségi <i>Other secondary school</i>	17 092	21 545	38 637	13,5	22,9	17,5
Főiskola <i>College</i>	4 447	5 273	9 719	3,5	5,6	4,4
Egyetem <i>University</i>	3 747	1 988	5 735	3,0	2,1	2,6
Összesen – Total	126 796	94 091	220 887	100,0	100,0	100,0
2004						
8 általánosnál kevesebb <i>Less than 8 grades of primary school</i>	3 207	1 923	5 130	2,5	1,9	2,3
Általános iskola 8. osztálya <i>Primary school</i>	36 645	29 967	66 611	29,1	30,2	29,6
Szakiskola <i>Vocational school</i>	54 593	25 513	80 105	43,4	25,7	35,6
Gimnáziumi érettségi <i>Grammar</i>	5 037	11 839	16 876	4,0	11,9	7,5
Egyéb középiskolai érettségi <i>Other secondary school</i>	18 576	20 690	39 266	14,8	20,8	17,4
Főiskola <i>College</i>	4 944	7 122	12 066	3,9	7,2	5,4
Egyetem <i>University</i>	2 854	2 183	5 037	2,3	2,2	2,2
Összesen – Total	125 855	99 236	225 091	100,0	100,0	100,0

**6. A kilépők száma és megoszlása korcsoport szerint,
nemenként, 2002–2004**
***Number and distribution of job leavers by age-group and
sex, 2002–2004***

Korcsoportok (év) <i>Age-groups</i>	Kilépők – <i>Job leavers</i>					
	száma, fő – <i>number of persons</i>			megoszlása – <i>distribution</i> , %		
2002						
Munkahelyet változtatók – <i>Persons changing working place</i>						
15–19	2 429	1 168	3 597	1,6	1,1	1,4
20–24	28 038	21 887	49 925	18,0	20,3	18,9
25–29	33 624	23 707	57 330	21,6	21,9	21,8
30–39	48 131	28 668	76 798	30,9	26,5	29,1
40–54	37 517	29 885	67 401	24,1	27,7	25,6
55–59	4 367	2 217	6 584	2,8	2,1	2,5
60–74	1 450	480	1 930	0,9	0,4	0,7
Együtt – <i>All</i>	155 555	108 011	263 566	100,0	100,0	100,0
Foglalkoztatási státusukból kilépők – <i>Living employment</i>						
15–19	2 213	1 419	3 632	1,6	1,5	1,6
20–24	21 896	10 555	32 451	16,1	11,3	14,1
25–29	22 434	14 469	36 903	16,5	15,5	16,1
30–39	30 266	18 515	48 780	22,2	19,8	21,2
40–54	39 613	32 620	72 234	29,1	35,0	31,5
55–59	9 982	12 742	22 724	7,3	13,7	9,9
60–74	9 905	2 998	12 903	7,3	3,2	5,6
Együtt – <i>All</i>	136 308	93 318	229 626	100,0	100,0	100,0
2003						
Munkahelyet változtatók – <i>Persons changing working place</i>						
15–19	1 190	1 190	2 379	0,8	1,1	0,9
20–24	21 544	17 915	39 459	14,0	16,4	15,0
25–29	40 901	23 701	64 602	26,7	21,8	24,6
30–39	42 924	27 151	70 075	28,0	24,9	26,7
40–54	40 454	34 556	75 010	26,4	31,7	28,6
55–59	4 318	3 351	7 669	2,8	3,1	2,9
60–74	2 129	1 089	3 218	1,4	1,0	1,2
Együtt – <i>All</i>	153 460	108 953	262 412	100,0	100,0	100,0
Foglalkoztatási státusukból kilépők – <i>Living employment</i>						
15–19	3 080	1 440	4 520	2,4	1,5	2,0
20–24	15 306	10 171	25 477	12,1	10,8	11,5
25–29	19 528	11 282	30 810	15,4	12,0	13,9
30–39	27 021	22 259	49 280	21,3	23,7	22,3
40–54	37 390	34 339	71 729	29,5	36,5	32,5
55–59	11 301	11 726	23 027	8,9	12,5	10,4
60–74	13 171	2 873	16 043	10,4	3,1	7,3
Együtt – <i>All</i>	126 796	94 091	220 887	100,0	100,0	100,0

**6. A kilépők száma és megoszlása korcsoport szerint,
nemenként, 2002–2004 (folytatás)**
***Number and distribution of job leavers by age-group and
sex, 2002–2004 (continued)***

Korcsoportok (év) Age-groups	Kilépők – Job leavers					
	száma, fő – number of persons			megoszlása – distribution, %		
2004						
Munkahelyet változtatók – Persons changing working place						
15–19	868	405	1 273	0,6	0,4	0,5
20–24	19 884	15 856	35 740	13,3	16,4	14,6
25–29	38 487	23 740	62 227	25,8	24,6	25,3
30–39	46 732	28 828	75 560	31,3	29,9	30,8
40–54	36 758	25 830	62 588	24,6	26,8	25,5
55–59	4 452	1 529	5 981	3,0	1,6	2,4
60–74	1 954	295	2 250	1,3	0,3	0,9
Együtt – All	149 135	96 483	245 618	100,0	100,0	100,0
Foglalkoztatási státusukból kilépők – Living employment						
15–19	2 694	1 400	4 094	2,1	1,4	1,8
20–24	16 635	11 534	28 169	13,2	11,6	12,5
25–29	17 894	12 414	30 308	14,2	12,5	13,5
30–39	28 241	20 522	48 763	22,4	20,7	21,7
40–54	38 224	33 003	71 227	30,4	33,3	31,6
55–59	9 394	16 703	26 097	7,5	16,8	11,6
60–74	12 772	3 660	16 432	10,1	3,7	7,3
Együtt – All	125 855	99 236	225 091	100,0	100,0	100,0

7. Az adott évben a foglalkoztatási státusukból kilépők száma és megoszlása az előző munka megszűnésének oka szerint, nemenként, 2002–2004
Number and distribution of those leaving employment in given year by reasons of leaving by sex, 2002–2004

Az előző munka megszűnésének oka <i>Reason of cessation of the previous work</i>	Foglalkoztatási státusukból kilépők – <i>Leaving employment</i>					
	száma, fő – <i>number of persons</i>			megoszlása – <i>distribution</i> , %		
	férfi– <i>male</i>	nő– <i>female</i>	együtt– <i>all</i>	férfi– <i>male</i>	nő– <i>female</i>	együtt– <i>all</i>
2002						
Munkáltatója vagy annak telephelye megszűnt <i>Employer's or local unit closed down</i>	60 178	39 770	99 948	44,1	42,6	43,5
Munkaszerződése lejárt <i>Labour contract expired</i>	30 020	13 735	43 755	22,0	14,7	19,1
Munkavállaló felmondása <i>Employee's notice</i>	13 918	10 036	23 954	10,2	10,8	10,4
Önálló tevékenységét megszüntette <i>Gave up his/her business</i>	4 099	1 709	5 809	3,0	1,8	2,5
Nyugdíjba vonulók a korhatárt elérően <i>Pensioners reaching the age limit</i>	9 405	8 680	18 084	6,9	9,3	7,9
Korkezdvezményes és előnyugdíj-igénybevétel <i>Early retirement and pre-pension granted by the employer</i>	2 560	1 368	3 928	1,9	1,5	1,7
Rokkantosítás <i>Disabled</i>	5 594	8 066	13 660	4,1	8,6	5,9
Egyéb ok – <i>Other reason</i>	10 535	9 953	20 488	7,7	10,7	8,9
Összesen – <i>Total</i>	136 308	93 318	229 626	100,0	100,0	100,0
2003						
Munkáltatója vagy annak telephelye megszűnt <i>Employer's or local unit closed down</i>	50 576	41 137	91 714	39,9	43,7	41,5
Munkaszerződése lejárt <i>Labour contract expired</i>	33 158	13 308	46 466	26,2	14,1	21,0
Munkavállaló felmondása <i>Employee's notice</i>	11 181	12 656	23 837	8,8	13,5	10,8
Önálló tevékenységét megszüntette <i>Gave up his/her business</i>	2 001	2 290	4 291	1,6	2,4	1,9
Nyugdíjba vonulók a korhatárt elérően <i>Pensioners reaching the age limit</i>	11 493	6 595	18 088	9,1	7,0	8,2
Korkezdvezményes és előnyugdíj-igénybevétel <i>Early retirement and pre-pension granted by the employer</i>	3 024	1 220	4 244	2,4	1,3	1,9
Rokkantosítás <i>Disabled</i>	7 003	6 648	13 651	5,5	7,1	6,2
Egyéb ok – <i>Other reason</i>	8 361	10 237	18 597	6,6	10,9	8,4
Összesen – <i>Total</i>	126 796	94 091	220 887	100,0	100,0	100,0

7. Az adott évben a foglalkoztatási státusukból kilépők száma és megoszlása az előző munka megszűnésének oka szerint, nemenként, 2002–2004 (folytatás)
Number and distribution of those leaving employment in given year by reasons of leaving by sex, 2002–2004 (continued)

Az előző munka megszűnésének oka <i>Reason of cessation of the previous work</i>	Foglalkoztatási státusukból kilépők – <i>Leaving employment</i>					
	száma, fő – <i>number of persons</i>			megoszlása – <i>distribution</i> , %		
	férfi– <i>male</i>	nő– <i>female</i>	együtt– <i>all</i>	férfi– <i>male</i>	nő– <i>female</i>	együtt– <i>all</i>
2004						
Munkáltatója vagy annak telephelye megszűnt <i>Employer's or local unit closed down</i>	50 576	41 137	91 714	39,9	43,7	41,5
Munkaszerződése lejárt <i>Labour contract expired</i>	33 158	13 308	46 466	26,2	14,1	21,0
Munkavállaló felmondása <i>Employee's notice</i>	11 181	12 656	23 837	8,8	13,5	10,8
Önálló tevékenységét megszüntette <i>Gave up his/her business</i>	2 001	2 290	4 291	1,6	2,4	1,9
Nyugdíjba vonulók a korhatárt elérően <i>Pensioners reaching the age limit</i>	11 493	6 595	18 088	9,1	7,0	8,2
Korkezdvezményes és előnyugdíj-igénybevétel <i>Early retirement and pre-pension granted by the employer</i>	3 024	1 220	4 244	2,4	1,3	1,9
Rokkantsítás <i>Disabled</i>	7 003	6 648	13 651	5,5	7,1	6,2
Egyéb ok – <i>Other reason</i>	8 361	10 237	18 597	6,6	10,9	8,4
Összesen – <i>Total</i>	126 796	94 091	220 887	100,0	100,0	100,0

8. Az adott évben a foglalkoztatotti státusukból kilépők száma és megoszlása az előző munkáltatójuk ágazata szerint, nemenként, 2002–2004

Number and distribution of those leaving employment in the given year by industries of their previous employer and sex, 2002–2004

Kód Code	A korábbi ágazat Industries	Kilépők – Job leavers					
		száma, fő – number of persons			megoszlása – distribution , %		
		férfi–male	nő–female	együtt–all	férfi–male	nő–female	együtt–all
2002							
A, B	Mezőgazdaság, vadgazdálkodás, erdőgazdálkodás és halászat <i>Agriculture, hunting, forestry and fishing</i>	12 880	5 492	18 372	9,4	5,9	8,0
C	Bányászat <i>Mining and quarrying</i>	992	234	1 226	0,7	0,3	0,5
D	Feldolgozóipar <i>Manufacturing</i>	35 376	29 257	64 633	26,0	31,4	28,1
E	Villamosenergia-, gáz-, gőz- és vízellátás <i>Electricity, gas, steam and water supply</i>	3 420	1 367	4 787	2,5	1,5	2,1
F	Építőipar <i>Construction</i>	27 060	1 065	28 125	19,9	1,1	12,2
G	Kereskedelem, javítás <i>Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles and household goods</i>	11 266	15 328	26 593	8,3	16,4	11,6
H	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás <i>Hotels and restaurants</i>	3 950	7 325	11 275	2,9	7,8	4,9
I	Szállítás, raktározás, posta és távközlés <i>Transport, storage, post and telecommunication</i>	8 079	4 906	12 985	5,9	5,3	5,7
J	Pénzügyi tevékenység <i>Financial intermediation</i>	863	1 483	2 346	0,6	1,6	1,0
K	Ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás <i>Real estate, renting and business activities</i>	5 941	2 924	8 865	4,4	3,1	3,9
L	Közigazgatás és kötelező társadalom- biztosítás <i>Public administration and defence, compulsory social security</i>	19 470	9 347	28 816	14,3	10,0	12,5
M	Oktatás <i>Education</i>	561	5 481	6 042	0,4	5,9	2,6
N	Egészségügy és szociális ellátás <i>Health and social work</i>	1 782	5 474	7 256	1,3	5,9	3,2
O	Egyéb szolgáltatás <i>Other activities</i>	4 670	3 635	8 305	3,4	3,9	3,6
A–O	Összesen – Total	136 308	93 318	229 626	100,0	100,0	100,0

8. Az adott évben a foglalkoztatotti státusukból kilépők száma és megoszlása az előző munkáltatójuk ágazata szerint, nemenként, 2002–2004 (folytatás)
Number and distribution of those leaving employment in the given year by industries of their previous employer and sex, 2002–2004 (continued)

Kód Code	A korábbi ágazat Industries	Kilépők – Job leavers					
		száma, fő – number of persons			megoszlása – distribution , %		
		férfi–male	nő–female	együtt–all	férfi–male	nő–female	együtt–all
2003							
A, B	Mezőgazdaság, vadgazdálkodás, erdőgazdálkodás és halászat	12 791	4 137	16 928	10,1	4,4	7,7
	Agriculture, hunting, forestry and fishing	253		253			
C	Bányászat	1 351		1 351	1,1		0,6
	Mining and quarrying						
D	Feldolgozóipar	30 433	30 100	60 533	24,0	32,0	27,4
	Manufacturing						
E	Villamosenergia-, gáz-, gőz- és vízellátás	2 537	461	2 998	2,0	0,5	1,4
	Electricity, gas, steam and water supply						
F	Építőipar	20 410	990	21 401	16,1	1,1	9,7
	Construction						
G	Kereskedelem, javítás	9 702	15 736	25 438	7,7	16,7	11,5
	Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles and household goods						
H	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	5 704	8 327	14 031	4,5	8,8	6,4
	Hotels and restaurants						
I	Szállítás, raktározás, posta és távközlés	6 552	2 267	8 819	5,2	2,4	4,0
	Transport, storage, post and telecommunication						
J	Pénzügyi tevékenység	1 032	2 602	3 634	0,8	2,8	1,6
	Financial intermediation						
K	Ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás	4 266	5 963	10 229	3,4	6,3	4,6
	Real estate, renting and business activities						
L	Közigazgatás és kötelező társadalom- biztosítás	22 600	9 959	32 560	17,8	10,6	14,7
	Public administration and defence, compulsory social security						
M	Oktatás	2 581	5 963	8 544	2,0	6,3	3,9
	Education						
N	Egészségügy és szociális ellátás	1 225	4 379	5 604	1,0	4,7	2,5
	Health and social work						
O	Egyéb szolgáltatás	5 612	3 205	8 817	4,4	3,4	4,0
	Other activities						
A–O	Összesen – Total	126 796	94 091	220 887	100,0	100,0	100,0

8. Az adott évben a foglalkoztatotti státusukból kilépők száma és megoszlása az előző munkáltatójuk ágazata szerint, nemenként, 2002–2004 (folytatás)
Number and distribution of those leaving employment in the given year by industries of their previous employer and sex, 2002–2004 (continued)

Kód Code	A korábbi ágazat Industries	Kilépők – Job leavers					
		száma, fő – number of persons			megoszlása – distribution , %		
		férfi–male	nő–female	együtt–all	férfi–male	nő–female	együtt–all
2004							
A, B	Mezőgazdaság, vadgazdálkodás, erdőgazdálkodás és halászat <i>Agriculture, hunting, forestry and fishing</i>	14 348	5 171	19 519	11,4	5,2	8,7
C	Bányászat <i>Mining and quarrying</i>	497	109	605	0,4	0,1	0,3
D	Feldolgozóipar <i>Manufacturing</i>	31 050	32 555	63 605	24,7	32,8	28,3
E	Villamosenergia-, gáz-, gőz- és vízellátás <i>Electricity, gas, steam and water supply</i>	1 455	611	2 066	1,2	0,6	0,9
F	Építőipar <i>Construction</i>	22 185	687	22 872	17,6	0,7	10,2
G	Kereskedelem, javítás <i>Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles and household goods</i>	11 569	14 553	26 122	9,2	14,7	11,6
H	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás <i>Hotels and restaurants</i>	4 093	7 182	11 275	3,3	7,2	5,0
I	Szállítás, raktározás, posta és távközlés <i>Transport, storage, post and telecommunication</i>	7 025	4 428	11 453	5,6	4,5	5,1
J	Pénzügyi tevékenység <i>Financial intermediation</i>	301	1 903	2 204	0,2	1,9	1,0
K	Ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás <i>Real estate, renting and business activities</i>	4 568	5 848	10 416	3,6	5,9	4,6
L	Közigazgatás és kötelező társadalom- biztosítás <i>Public administration and defence, compulsory social security</i>	20 286	9 756	30 042	16,1	9,8	13,3
M	Oktatás <i>Education</i>	2 754	6 886	9 641	2,2	6,9	4,3
N	Egészségügy és szociális ellátás <i>Health and social work</i>	2 678	5 600	8 278	2,1	5,6	3,7
O	Egyéb szolgáltatás <i>Other activities</i>	3 046	3 946	6 992	2,4	4,0	3,1
A–O	Összesen – Total	125 855	99 236	225 091	100,0	100,0	100,0

9. A munkaerő-forgalomban részt vevők száma ágazatonként, 2002–2004

Number of entrants and job leavers by industry, 2002–2004

Kód Code	Gazdasági ág Industries	Belépők – Entrants			Kilépők – Job leavers		
		száma összesen	ebből – within :		száma összesen	ebből – within :	
			munkahelyet változtatók changing working place			munkahelyet változtatók changing working place	
		száma, fő	résaránya	száma, fő	résaránya		
		number of persons		distribution	number of persons		distribution
2002							
A, B	Mezőgazdaság, vadgazdálkodás, erdőgazdálkodás és halászat <i>Agriculture, hunting, forestry and fishing</i>	21 592	12 603	58,4	30 975	13 107	42,3
C	Bányászat <i>Mining and quarrying</i>	484	269	55,6	1 495	694	46,4
D	Feldolgozóipar <i>Manufacturing</i>	116 416	68 069	58,5	132 702	69 384	52,3
E	Villamosenergia-, gáz-, gőz- és vízellátás <i>Electricity, gas, steam and water supply</i>	2 564	1 822	71,1	6 608	1 979	29,9
F	Építőipar <i>Construction</i>	40 608	26 482	65,2	54 607	29 224	53,5
G	Kereskedelem, javítás <i>Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles and household goods</i>	77 199	45 199	58,5	71 792	45 604	63,5
H	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás <i>Hotels and restaurants</i>	24 365	14 435	59,2	25 710	14 797	57,6
I	Szállítás, raktározás, posta és távközlés <i>Transport, storage, post and telecommunication</i>	25 093	17 649	70,3	30 633	16 205	52,9
J	Pénzügyi tevékenység <i>Financial intermediation</i>	7 589	5 328	70,2	7 675	4 263	55,5
K	Ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás <i>Real estate, renting and business activities</i>	39 015	23 011	59,0	31 876	23 472	73,6
L	Közigazgatás és kötelező társadalom- biztosítás <i>Public administration and defence, compulsory social security</i>	35 492	18 171	51,2	46 987	14 609	31,1
M	Oktatás <i>Education</i>	23 228	11 148	48,0	17 190	10 782	62,7
N	Egészségügy és szociális ellátás <i>Health and social work</i>	22 348	11 978	53,6	19 234	11 623	60,4
O–Q	Egyéb szolgáltatás <i>Other activities</i>	18 860	7 401	39,2	16 006	7 822	48,9
	Összesen – Total	454 852	263 566	57,9	493 192	263 566	53,4

9. A munkaerő-forgalomban részt vevők száma ágazatonként, 2002–2004 (folytatás)

Number of entrants and job leavers by industry, 2002–2004 (continued)

Kód Code	Gazdasági ág Industries	Belépők – Entrants			Kilépők – Job leavers		
		száma összesen	ebből – within : munkahelyet változtatók changing working place		száma összesen	ebből – within : munkahelyet változtatók changing working place	
			száma, fő	résaránya		száma, fő	résaránya
		number of persons		distribution		number of persons	
2003							
A, B	Mezőgazdaság, vadgazdálkodás, erdőgazdálkodás és halászat <i>Agriculture, hunting, forestry and fishing</i>	16 082	6 806	42,3	26 120	9 192	35,2
C	Bányászat <i>Mining and quarrying</i>	995	755	75,9	1 881	530	28,2
D	Feldolgozóipar <i>Manufacturing</i>	130 058	73 624	56,6	127 335	66 802	52,5
E	Villamosenergia-, gáz-, gőz- és vízellátás <i>Electricity, gas, steam and water supply</i>	2 563	1 764	68,8	4 760	1 762	37,0
F	Építőipar <i>Construction</i>	50 847	31 560	62,1	54 734	33 333	60,9
G	Kereskedelem, javítás <i>Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles and household goods</i>	74 553	41 617	55,8	73 085	47 647	65,2
H	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás <i>Hotels and restaurants</i>	27 600	15 992	57,9	31 366	17 335	55,3
I	Szállítás, raktározás, posta és távközlés <i>Transport, storage, post and telecommunication</i>	25 493	17 631	69,2	28 544	19 725	69,1
J	Pénzügyi tevékenység <i>Financial intermediation</i>	10 209	5 297	51,9	7 324	3 690	50,4
K	Ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás <i>Real estate, renting and business activities</i>	38 743	22 191	57,3	32 428	22 199	68,5
L	Közigazgatás és kötelező társadalom- biztosítás <i>Public administration and defence, compulsory social security</i>	31 526	13 553	43,0	43 568	11 008	25,3
M	Oktatás <i>Education</i>	21 776	10 811	49,6	19 399	10 855	56,0
N	Egészségügy és szociális ellátás <i>Health and social work</i>	23 407	12 140	51,9	14 944	9 340	62,5
O–Q	Egyéb szolgáltatás <i>Other activities</i>	16 324	8 672	53,1	17 811	8 994	50,5
	Összesen – Total	470 177	262 412	55,8	483 299	262 412	54,3

9. A munkaerő-forgalomban részt vevők száma ágazatonként, 2002–2004 (folytatás)

Number of entrants and job leavers by industry, 2002–2004 (continued)

Kód Code	Gazdasági ág Industries	Belépők – Entrants			Kilépők – Job leavers		
		száma összesen	ebből – within : munkahelyet változtatók changing working place		száma összesen	ebből – within : munkahelyet változtatók changing working place	
			száma, fő	résaránya		száma, fő	résaránya
		number of persons		distribution		number of persons	
2004							
A, B	Mezőgazdaság, vadgazdálkodás, erdőgazdálkodás és halászat <i>Agriculture, hunting, forestry and fishing</i>	16 325	6 082	37,3	25 602	7 441	29,1
C	Bányászat <i>Mining and quarrying</i>	513	227	44,2	832	775	93,1
D	Feldolgozóipar <i>Manufacturing</i>	111 310	60 105	54,0	123 711	59 790	48,3
E	Villamosenergia-, gáz-, gőz- és vízellátás <i>Electricity, gas, steam and water supply</i>	3 346	2 174	65,0	4 240	2 547	60,1
F	Építőipar <i>Construction</i>	46 693	28 795	61,7	51 667	30 688	59,4
G	Kereskedelem, javítás <i>Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles and household goods</i>	85 242	51 330	60,2	77 452	51 548	66,6
H	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás <i>Hotels and restaurants</i>	26 163	14 760	56,4	26 035	16 234	62,4
I	Szállítás, raktározás, posta és távközlés <i>Transport, storage, post and telecommunication</i>	25 138	15 272	60,8	26 724	15 979	59,8
J	Pénzügyi tevékenység <i>Financial intermediation</i>	9 674	5 647	58,4	7 851	4 016	51,2
K	Ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás <i>Real estate, renting and business activities</i>	31 396	19 771	63,0	30 187	17 716	58,7
L	Közigazgatás és kötelező társadalom- biztosítás <i>Public administration and defence, compulsory social security</i>	27 950	12 249	43,8	42 291	13 447	31,8
M	Oktatás <i>Education</i>	21 404	11 341	53,0	20 982	9 900	47,2
N	Egészségügy és szociális ellátás <i>Health and social work</i>	18 322	9 349	51,0	17 628	8 801	49,9
O–Q	Egyéb szolgáltatás <i>Other activities</i>	17 132	8 515	49,7	15 507	6 736	43,4
	Összesen – Total	440 609	245 618	55,7	470 710	245 618	52,2

10. Az ágazatok közti munkaerő-forgalom, 2002–2004

Kód Code	A jelenlegi munkahely ágazata Industry of the present workplace	Az előző munkahely ágazata Industry of the previous workplace					
		A, B	C	D	E	F	G
Munkahelyet változtatók száma, 2002 (fő)							
A, B	Mezőgazdaság, vadgazdálkodás, erdőgazdálkodás és halászat <i>Agriculture, hunting, forestry and fishing</i>	9 645	79	682	92	368	175
C	Bányászat <i>Mining and quarrying</i>	.	44	225	.	.	.
D	Feldolgozóipar <i>Manufacturing</i>	1 027	194	53 270	.	3 128	3 405
E	Villamosenergia-, gáz-, gőz- és vízellátás <i>Electricity, gas, steam and water supply</i>	.	.	546	981	148	147
F	Építőipar <i>Construction</i>	531	79	1 525	76	21 823	777
G	Kereskedelem, javítás <i>Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles and household goods</i>	465	.	4 349	258	1 055	34 424
H	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás <i>Hotels and restaurants</i>	47	.	694	.	258	1 178
I	Szállítás, raktározás, posta és távközlés <i>Transport, storage, post and telecommunication</i>	459	142	1 966	150	565	1 517
J	Pénzügyi tevékenység <i>Financial intermediation</i>	.	.	226	.	271	336
K	Ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás <i>Real estate, renting and business activities</i>	40	.	2 092	.	904	746
L	Közigazgatás és kötelező társadalom- biztosítás <i>Public administration and defence, compulsory social security</i>	529	68	2 009	422	222	663
M	Oktatás <i>Education</i>	319	.	756	.	89	447
N	Egészségügy és szociális ellátás <i>Health and social work</i>	45	87	412	.	393	770
O–Q	Egyéb szolgáltatás <i>Other activities</i>	.	.	633	.	.	1 019
Összesen – Total		13 107	694	69 384	1 979	29 224	45 604

10. The labour force turnover between the industries, 2002–2004

Az előző munkahely ágazata Industry of the previous workplace								Nemzetgaz- daság össz.	Kód Code
H	I	J	K	L	M	N	O–Q	Total	
Number of persons changing workplace, 2002									
97	311	.	645	141	.	.	369	12 603	A, B
.	269	C
857	1 740	.	1 470	660	590	289	1 438	68 069	D
.	1 822	E
470	199	.	378	121	.	277	226	26 482	F
1 097	822	456	1 072	461	393	137	210	45 199	G
10 797	.	.	528	83	699	40	111	14 435	H
354	11 198	.	997	218	.	82	.	17 649	I
48	59	2 966	521	167	585	150	.	5 328	J
239	517	378	16 100	838	542	373	243	23 011	K
301	617	115	1 181	11 079	.	392	573	18 171	L
46	361	177	298	580	7 596	479	.	11 148	M
58	128	171	155	185	170	9 404	.	11 978	N
433	253	.	127	77	206	.	4 651	7 401	O–Q
14 797	16 205	4 263	23 472	14 609	10 782	11 623	7 822	263 566	

10. Az ágazatok közti munkaerő-forgalom, 2002–2004 (folytatás)

Kód Code	A jelenlegi munkahely ágazata Industry of the present workplace	Az előző munkahely ágazata Industry of the previous workplace					
		A, B	C	D	E	F	G
Munkahelyet változtatók száma, 2003 (fő)							
A, B	Mezőgazdaság, vadgazdálkodás, erdőgazdálkodás és halászat <i>Agriculture, hunting, forestry and fishing</i>	4 472	.	1 017	.	234	361
C	Bányászat <i>Mining and quarrying</i>	.	530	.	.	.	133
D	Feldolgozóipar <i>Manufacturing</i>	983	.	49 029	506	3 344	9 639
E	Villamosenergia-, gáz-, gőz- és vízellátás <i>Electricity, gas, steam and water supply</i>	63	.	273	518	330	212
F	Építőipar <i>Construction</i>	1 207	.	1 690	162	25 819	593
G	Kereskedelem, javítás <i>Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles and household goods</i>	671	.	4 665	81	597	28 193
H	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás <i>Hotels and restaurants</i>	280	.	1 424	.	169	1 959
I	Szállítás, raktározás, posta és távközlés <i>Transport, storage, post and telecommunication</i>	457	.	1 573	178	751	1 004
J	Pénzügyi tevékenység <i>Financial intermediation</i>	.	.	160	244	728	333
K	Ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás <i>Real estate, renting and business activities</i>	478	.	1 416	.	538	1 878
L	Közigazgatás és kötelező társadalom- biztosítás <i>Public administration and defence, compulsory social security</i>	316	.	1 447	73	432	922
M	Oktatás <i>Education</i>	73	.	1 284	.	.	595
N	Egészségügy és szociális ellátás <i>Health and social work</i>	72	.	1 562	.	208	1 253
O–Q	Egyéb szolgáltatás <i>Other activities</i>	119	.	1 263	.	184	572
Összesen – Total		9 192	530	66 802	1 762	33 333	47 647

10. The labour force turnover between the industries, 2002–2004 (continued)

Az előző munkahely ágazata Industry of the previous workplace								Nemzetgaz- daság össz. Total	Kód Code
H	I	J	K	L	M	N	O–Q		
Number of persons changing workplace, 2003									
.	110	.	177	337	57	43	.	6 806	A, B
.	92	755	C
1 660	2 916	311	1 858	907	989	844	639	73 624	D
53	.	.	314	1 764	E
409	95	.	849	183	216	.	337	31 560	F
689	1 833	317	2 017	458	332	252	1 512	41 617	G
11 225	.	.	357	.	289	289	.	15 992	H
241	11 805	143	1 063	260	104	51	.	17 631	I
78	.	2 439	916	.	202	198	.	5 297	J
960	1 252	.	13 744	350	549	.	1 027	22 191	K
395	459	60	302	8 282	161	275	429	13 553	L
612	.	92	.	119	7 604	171	261	10 811	M
248	389	327	.	44	113	7 102	822	12 140	N
766	775	.	602	69	239	116	3 967	8 672	O–Q
17 335	19 725	3 690	22 199	11 008	10 855	9 340	8 994	262 412	

10. Az ágazatok közti munkaerő-forgalom, 2002–2004 (folytatás)

Kód Code	A jelenlegi munkahely ágazata Industry of the present workplace	Az előző munkahely ágazata Industry of the previous workplace					
		A, B	C	D	E	F	G
Munkahelyet változtatók száma, 2004 (fő)							
A, B	Mezőgazdaság, vadgazdálkodás, erdőgazdálkodás és halászat <i>Agriculture, hunting, forestry and fishing</i>	3 818	.	1 126	.	406	235
C	Bányászat <i>Mining and quarrying</i>	.	227
D	Feldolgozóipar <i>Manufacturing</i>	1 255	284	43 491	139	3 188	4 518
E	Villamosenergia-, gáz-, gőz- és vízellátás <i>Electricity, gas, steam and water supply</i>	70	.	.	1 078	162	117
F	Építőipar <i>Construction</i>	407	.	1 814	948	22 504	1 367
G	Kereskedelem, javítás <i>Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles and household goods</i>	220	191	5 345	230	1 091	36 885
H	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás <i>Hotels and restaurants</i>	260	.	1 219	.	336	1 090
I	Szállítás, raktározás, posta és távközlés <i>Transport, storage, post and telecommunication</i>	40	.	1 686	.	776	1 703
J	Pénzügyi tevékenység <i>Financial intermediation</i>	70	.	356	.	.	1 813
K	Ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás <i>Real estate, renting and business activities</i>	192	.	2 189	.	1 117	1 512
L	Közigazgatás és kötelező társadalom- biztosítás <i>Public administration and defence, compulsory social security</i>	414	73	430	.	628	403
M	Oktatás <i>Education</i>	274	.	777	.	120	1 177
N	Egészségügy és szociális ellátás <i>Health and social work</i>	296	.	426	107	.	342
O–Q	Egyéb szolgáltatás <i>Other activities</i>	125	.	930	45	360	386
	Ismeretlen—unknown
	Összesen – Total	7 441	775	59 790	2 547	30 688	51 548

10. The labour force turnover between the industries, 2004–2004 (continued)

Az előző munkahely ágazata Industry of the previous workplace								Nemzetgaz- daság össz.	Kód Code
H	I	J	K	L	M	N	O–Q	Total	
Number of persons changing workplace, 2004									
111	72	.	.	258	.	.	56	6 082	A, B
.	227	C
1 589	1 790	290	1 381	514	235	917	515	60 105	D
.	225	.	445	77	.	.	.	2 174	E
253	248	.	123	711	59	.	362	28 795	F
2 487	1 491	.	1 698	1 189	40	359	104	51 330	G
10 525	325	133	456	416	.	.	.	14 760	H
265	10 092	211	261	179	58	.	.	15 272	I
.	100	3 068	240	5 647	J
163	541	.	12 397	786	87	400	387	19 771	K
101	314	313	397	8 741	328	106	.	12 249	L
73	200	.	168	278	8 149	.	125	11 341	M
429	.	.	.	241	380	6 885	242	9 349	N
238	581	.	150	56	564	134	4 946	8 515	O–Q
.
16 234	15 979	4 016	17 716	13 447	9 900	8 801	6 736	245 618	

11. A belépők száma régióként, korcsoportok szerint, 2002–2004 **Number of entrants by region and age-group, 2002–2004**

Régió Region	Korcsoport – Age-group							Együtt – All
	15–19	20–24	25–29	30–39	40–54	55–59	60–74	
2002								
Közép-Magyarország Central Hungary	3 253	27 149	28 315	36 646	23 970	4 086	1 611	125 029
Közép-Dunántúl Central Transdanubia	2 690	14 390	11 477	14 635	13 345	827	335	57 699
Nyugat-Dunántúl Western Transdanubia	1 981	10 884	9 349	8 272	11 538	1 848	685	44 556
Dél-Dunántúl Southern Transdanubia	1 231	9 655	8 886	10 434	9 779	389	721	41 096
Észak-Magyarország Northern Hungary	2 185	15 064	10 829	15 392	14 989	1 882	555	60 896
Észak-Alföld Northern Great Plain	2 665	16 672	15 019	18 354	19 757	918	236	73 621
Dél-Alföld Southern Great Plain	914	13 806	11 457	13 152	10 544	1 445	638	51 956
Együtt – All	14 919	107 620	95 332	116 885	103 922	11 393	4 781	454 852
2003								
Közép-Magyarország Central Hungary	4 048	26 488	35 865	34 461	30 693	5 012	1 746	138 314
Közép-Dunántúl Central Transdanubia	1 797	12 075	10 607	14 372	17 517	1 158	1 493	59 019
Nyugat-Dunántúl Western Transdanubia	1 932	10 313	10 293	11 781	11 826	1 314	746	48 204
Dél-Dunántúl Southern Transdanubia	1 398	9 185	9 549	7 877	12 216	550	206	40 982
Észak-Magyarország Northern Hungary	1 405	11 411	11 402	16 253	14 227	1 653	813	57 165
Észak-Alföld Northern Great Plain	2 039	14 902	18 531	18 881	18 410	1 341	462	74 566
Dél-Alföld Southern Great Plain	1 839	11 309	11 217	13 436	12 994	994	138	51 928
Együtt – All	14 458	95 684	107 464	117 061	117 884	12 021	5 605	470 177
2004								
Közép-Magyarország Central Hungary	4 515	23 856	31 114	31 734	22 808	3 529	1 003	118 559
Közép-Dunántúl Central Transdanubia	1 954	12 801	11 295	14 874	14 824	467	298	56 513
Nyugat-Dunántúl Western Transdanubia	1 405	9 446	9 606	14 179	11 196	1 307	300	47 440
Dél-Dunántúl Southern Transdanubia	1 035	9 003	11 667	13 307	10 938	1 013	398	47 361
Észak-Magyarország Northern Hungary	872	9 982	10 941	15 748	12 971	1 051	80	51 644
Észak-Alföld Northern Great Plain	1 194	13 263	14 276	18 412	15 500	1 515	644	64 803
Dél-Alföld Southern Great Plain	1 613	9 948	14 707	13 722	12 674	1 244	381	54 288
Együtt – All	12 588	88 299	103 606	121 976	100 911	10 126	3 104	440 609

12. A kilépők száma régióként korcsoportok szerint, 2002–2004

Number of job leavers by region and age-group, 2002–2004

Régió Region	Korcsoport – Age-group							Együtt – All
	15–19	20–24	25–29	30–39	40–54	55–59	60–74	
2002								
Közép-Magyarország Central Hungary	1 455	19 607	27 002	34 882	28 174	8 559	4 482	124 161
Közép-Dunántúl Central Transdanubia	1 370	10 675	11 432	14 076	18 504	2 489	2 104	60 649
Nyugat-Dunántúl Western Transdanubia	982	7 744	10 203	10 150	14 252	4 322	1 243	48 895
Dél-Dunántúl Southern Transdanubia	976	7 643	8 030	10 810	14 871	2 382	2 020	46 732
Észak-Magyarország Northern Hungary	517	10 583	11 010	17 287	21 611	4 201	1 569	66 777
Észak-Alföld Northern Great Plain	1 267	14 972	16 494	24 483	26 075	3 369	1 460	88 120
Dél-Alföld Southern Great Plain	662	11 152	10 063	13 891	16 148	3 986	1 955	57 857
Együtt–All	7 229	82 376	94 233	125 579	139 635	29 307	14 833	493 192
2003								
Közép-Magyarország Central Hungary	1 685	15 681	33 170	32 178	31 241	10 811	6 452	131 218
Közép-Dunántúl Central Transdanubia	737	7 263	8 900	14 740	20 991	2 896	2 675	58 201
Nyugat-Dunántúl Western Transdanubia	781	6 668	8 186	10 935	15 388	4 092	2 181	48 232
Dél-Dunántúl Southern Transdanubia	705	6 991	6 932	10 430	17 720	3 294	1 641	47 712
Észak-Magyarország Northern Hungary	724	8 784	12 356	15 635	18 679	3 132	1 920	61 230
Észak-Alföld Northern Great Plain	1 596	12 111	15 763	23 514	27 098	3 895	2 571	86 548
Dél-Alföld Southern Great Plain	672	7 438	10 104	11 925	15 622	2 576	1 822	50 159
Együtt–All	6 900	64 935	95 412	119 356	146 739	30 696	19 261	483 299
2004								
Közép-Magyarország Central Hungary	1 933	17 589	26 336	30 025	27 012	9 007	6 106	118 009
Közép-Dunántúl Central Transdanubia	293	7 827	9 934	14 767	17 649	3 756	2 364	56 590
Nyugat-Dunántúl Western Transdanubia	473	6 963	10 163	13 783	14 271	5 208	2 591	53 452
Dél-Dunántúl Southern Transdanubia	378	5 139	10 755	12 683	14 553	2 768	1 176	47 452
Észak-Magyarország Northern Hungary	582	9 825	10 733	15 939	18 301	4 258	1 717	61 354
Észak-Alföld Northern Great Plain	1 192	10 448	14 074	22 950	25 038	4 288	3 220	81 210
Dél-Alföld Southern Great Plain	516	6 118	10 540	14 176	16 992	2 791	1 509	52 642
Együtt–All	5 367	63 909	92 535	124 323	133 815	32 078	18 682	470 710

13. Külföldi munkavállalási szándék a munkaképes korú népesség körében nemenként, 2005. I. negyedév

Migration intention of workingage population by sex, quarter I. 2005

Külföldi munkavállalási szándék – <i>Migration intention</i>	Foglalkoztatott – <i>Employed</i>				Munkanélküli – <i>Unemployed</i>				Inaktív – <i>Economically inactive</i>			
	<i>férfi–male</i>	<i>nő–female</i>	<i>együtt–all</i>	<i>mv.korú – wgp=100%</i>	<i>férfi–male</i>	<i>nő–female</i>	<i>együtt–all</i>	<i>mv.korú – wgp=100%</i>	<i>férfi–male</i>	<i>nő–female</i>	<i>együtt–all</i>	<i>mv.korú – wgp=100%</i>
15–29 évesek – <i>aged 15-29</i>												
Nem tervez <i>Does not plan to work</i>	451 487	344 075	795 562	21,8	50 413	46 961	97 374	36,1	467 259	594 274	1 061 534	48,0
Tervez <i>Plans to migrate</i>	51 556	23 711	75 267	52,2	14 363	5 445	19 808	73,3	30 756	27 662	58 418	87,2
Ebből: Alkalmi munkára <i>Within: Casual worker</i>	1 614	592	2 206	31,6	122	128	250	54,1	883	1 010	1 893	71,8
1-2 évre <i>For 1-2 years</i>	36 697	17 479	54 176	59,2	10 407	4 091	14 498	73,7	21 405	21 187	42 592	88,9
Hosszabb időre <i>For a longer time</i>	13 245	5 640	18 885	41,2	3 834	1 226	5 060	73,5	8 468	5 465	13 933	84,8
Összesen – <i>Total</i>	503 043	367 786	870 829	22,9	64 776	52 406	117 182	39,5	498 015	621 936	1 119 952	49,2
30-49 évesek – <i>aged 30-49</i>												
Nem tervez <i>Does not plan to work</i>	1 060 162	947 922	2 008 084	55,0	65 079	65 779	130 858	48,6	173 912	357 018	530 931	24,0
Tervez <i>Plans to migrate</i>	45 430	15 209	60 639	42,0	4 330	1 465	5 795	21,5	4 043	2 807	6 846	10,2
Ebből: Alkalmi munkára <i>Within: Casual worker</i>	3 218	1 196	4 414	63,3	115		115	24,9	525	70	595	22,6
1-2 évre <i>For 1-2 years</i>	23 660	9 087	32 747	35,8	3 105	983	4 088	20,8	2 585	1 757	4 338	9,1
Hosszabb időre <i>For a longer time</i>	18 552	4 926	23 478	51,2	1 110	482	1 592	23,1	933	980	1 913	11,7
Összesen – <i>Total</i>	1 105 591	963 132	2 068 723	54,5	69 410	67 244	136 653	46,1	177 955	359 826	537 777	23,6

13. Külföldi munkavállalási szándék a munkaképes korú népesség körében nemenként, 2005. I. negyedév (folytatás)
Migration intention of workingage population by sex, quarter I. 2005 (continued)

Külföldi munkavállalási szándék – Migration intention	Foglalkoztatott – Employed				Munkanélküli – Unemployed				Inaktív – Economically inactive			
	férfi–male	nő–female	együtt–all	mv.korú – wgp=100%	férfi–male	nő–female	együtt–all	mv.korú – wgp=100%	férfi–male	nő–female	együtt–all	mv.korú – wgp=100%

49 év felettiek – aged 50 and more

Nem tervez <i>Does not plan to work</i>	442 861	405 241	848 101	23,2	21 489	19 661	41 151	15,3	295 093	322 898	617 991	28,0
Tervez <i>Plans to migrate</i>	7 789	625	8 414	5,8	911	500	1 412	5,2	949	741	1 690	2,5
Ebből: Alkalmi munkára <i>Within: Casual worker</i>	354		354	5,1	97		97	21,1	148		148	5,6
1-2 évre <i>For 1-2 years</i>	4 215	385	4 601	5,0	578	500	1 079	5,5	433	534	967	2,0
Hosszabb időre <i>For a longer time</i>	3 220	240	3 460	7,6	236	0	236	3,4	368	207	575	3,5
Összesen – Total	450 650	405 866	856 516	22,6	22 401	20 162	42 562	14,4	296 042	323 639	619 681	27,2

Munkaképeskorúak együtt – Workingage population total

Nem tervez <i>Does not plan to work</i>	1 954 509	1 697 238	3 651 747	100,0	136 981	132 402	269 383	100,0	936 266	1 274 190	2 210 455	100,0
Tervez <i>Plans to migrate</i>	104 776	39 545	144 321	100,0	19 605	7 410	27 014	100,0	35 748	31 211	66 959	100,0
Ebből: Alkalmi munkára <i>Within: Casual worker</i>	5 186	1 788	6 974	100,0	334	128	462	100,0	1 555	1 080	2 635	100,0
1-2 évre <i>For 1-2 years</i>	64 573	26 951	91 524	100,0	14 091	5 574	19 665	100,0	24 424	23 478	47 902	100,0
Hosszabb időre <i>For a longer time</i>	35 016	10 806	45 822	100,0	5 180	1 708	6 887	100,0	9 769	6 652	16 422	100,0
Összesen – Total	2 059 285	1 736 783	3 796 068	100,0	156 586	139 812	296 397	100,0	972 014	1 305 401	2 277 413	100,0

14. Külföldi munkavállalási szándék a munkaképes korú népesség körében, iskolai végzettség és nemek szerint, 2005. I. negyedév

Migration intention of workingage population by educational qualification and sex, quarter I. 2005

Legmagasabb iskolai végzettség <i>Highest educational qualification</i>	Külföldi munka vállalását – <i>Migration</i>								
	nem tervezi – <i>does not plan to work</i>			tervezi – <i>plans to migrate</i>			Együtt – <i>All</i>		
	férfi – <i>male</i>	nő – <i>female</i>	együtt – <i>all</i>	férfi – <i>male</i>	nő – <i>female</i>	együtt – <i>all</i>	férfi – <i>male</i>	nő – <i>female</i>	együtt – <i>all</i>
<i>Foglalkoztatottak – Employed</i>									
Legfeljebb általános iskola 8. osztálya <i>Primary school or less</i>	252 268	266 822	519 089	6 782	1 486	8 268	259 050	268 307	527 357
Szakiskola <i>Vocational school</i>	808 713	348 538	1 157 250	39 427	5 885	45 312	848 140	354 423	1 202 563
Gimnáziumi érettségi <i>Grammar</i>	102 544	223 395	325 939	8 614	4 258	12 872	111 158	227 653	338 811
Egyéb középiskolai érettségi <i>Other secondary school</i>	440 759	459 428	900 187	22 484	10 827	33 311	463 243	470 255	933 498
Főiskola <i>College</i>	185 958	274 865	460 822	11 662	10 326	21 987	197 619	285 190	482 810
Egyetem <i>University</i>	164 267	124 193	288 460	15 807	6 763	22 570	180 074	130 955	311 029
Összesen – Total	1 954 508	1 697 239	3 651 747	104 776	39 545	144 321	2 059 284	1 736 784	3 796 068
<i>Munkanélküliek – Unemployed</i>									
Legfeljebb általános iskola 8. osztálya <i>Primary school or less</i>	47 550	36 917	84 467	4 307	814	5 120	51 857	37 731	89 588
Szakiskola <i>Vocational school</i>	58 646	37 054	95 700	9 667	1 293	10 960	68 313	38 346	106 660
Gimnáziumi érettségi <i>Grammar</i>	6 627	15 219	21 846	1 315	1 203	2 518	7 942	16 422	24 363
Egyéb középiskolai érettségi <i>Other secondary school</i>	18 128	31 716	49 845	3 228	2 285	5 513	21 357	34 001	55 358
Főiskola <i>College</i>	4 062	8 230	12 293	574	563	1 138	4 637	8 794	13 430
Egyetem <i>University</i>	1 967	3 266	5 233	513	1 252	1 765	2 481	4 518	6 998
Összesen – Total	136 982	132 402	269 383	19 605	7 410	27 014	156 586	139 811	296 397

14. Külföldi munkavállalási szándék a munkaképes korú népesség körében, iskolai végzettség és nemek szerint, 2005. I. negyedév (folytatás)

Migration intention of workingage population by educational qualification and sex, quarter I. 2005 (continued)

Legmagasabb iskolai végzettség <i>Highest educational qualification</i>	Külföldi munka vállalását – <i>Migration</i>								
	nem tervezi – <i>does not plan to work</i>			tervezi – <i>plans to migrate</i>			Együtt – <i>All</i>		
	férfi – <i>male</i>	nő – <i>female</i>	együtt – <i>all</i>	férfi – <i>male</i>	nő – <i>female</i>	együtt – <i>all</i>	férfi – <i>male</i>	nő – <i>female</i>	együtt – <i>all</i>
<i>Inaktívak – Economically inactive</i>									
Legfeljebb általános iskola 8. osztálya <i>Primary school or less</i>	470 430	608 883	1 079 312	10 709	8 963	19 672	481 139	617 845	1 098 985
Szakiskola <i>Vocational school</i>	213 100	209 441	422 541	6 306	2 153	8 459	219 405	211 594	430 999
Gimnáziumi érettségi <i>Grammar</i>	116 163	208 331	324 495	10 802	12 487	23 289	126 966	220 818	347 784
Egyéb középiskolai érettségi <i>Other secondary school</i>	104 003	170 857	274 860	5 965	4 616	10 581	109 968	175 473	285 442
Főiskola <i>College</i>	21 828	54 115	75 944	1 073	1 660	2 733	22 902	55 775	78 677
Egyetem <i>University</i>	10 741	22 562	33 304	892	1 332	2 225	11 634	23 895	35 528
Összesen – Total	936 266	1 274 190	2 210 456	35 748	31 211	66 959	972 014	1 305 401	2 277 414
<i>Együtt – All</i>									
Legfeljebb általános iskola 8. osztálya <i>Primary school or less</i>	770 248	912 621	1 682 869	21 799	11 262	33 060	792 046	923 883	1 715 930
Szakiskola <i>Vocational school</i>	1 080 458	595 032	1 675 491	55 400	9 331	64 731	1 135 858	604 363	1 740 222
Gimnáziumi érettségi <i>Grammar</i>	225 335	446 945	672 280	20 731	17 948	38 679	246 065	464 893	710 959
Egyéb középiskolai érettségi <i>Other secondary school</i>	562 891	662 001	1 224 892	31 677	17 729	49 406	594 568	679 730	1 274 298
Főiskola <i>College</i>	211 848	337 210	549 059	13 309	12 549	25 858	225 158	349 759	574 917
Egyetem <i>University</i>	176 976	150 021	326 997	17 213	9 347	26 559	194 188	159 368	353 556
Összesen – Total	3 027 756	3 103 831	6 131 586	160 129	78 165	238 294	3 187 884	3 181 996	6 369 879

Módszertani megjegyzések

A munkaerő-forgalomra vonatkozó adatokat a KSH 1993 előtt intézményi munkaügyi-statisztikai adatfelvételként gyűjtötte be. A 80-as évek végétől azonban a szervezeti változások – megszűnések, új alakulások – olyan mértékűvé váltak, ami ezt a módszert ellehetetlenítette. Ezt az adatforrást pótolja részben az 1994-től minden év első negyedévében végrehajtott kiegészítő felvétel a munkaerő-forgalomról, mely az 1992-ben bevezetett „Munkaerő-felmérés” lakossági adatgyűjtéshez kapcsolódik. A kikérdezés során a **megelőző naptári évben** munkaviszonyukat, egyéni vállalkozásukat megszüntetők, munkahelyüket elhagyók, állásba lépők, munkahelyet változtatókról gyűjtünk információkat. 2002-ben a Munkaerő-felmérés adatgyűjtésnél módszertani változás történt, ami a korábbi idősoros adatokkal történő összehasonlíthatóságot akadályozza, ezért jelen kiadvány csak a 2002–2004. évi munkaerőforgalom-adatokat tartalmazza.

A munkaerő-forgalom kiegészítő felvételben a 2003–2005 I. negyedévében a mintaszám és az általa reprezentált sokaság az alábbi volt:

Időszak	(fő)	
	A 15–74 éves népességből a munkaerő-forgalomban részt vevők mintabeli elemszáma	teljeskörűsített létszáma
2003. I. negyedév	6 575	696 438
2004. I. negyedév	5 837	696 992
2005. I. negyedév	5 255	671 219

A munkaerő-forgalomhoz kapcsolódó fogalmak definíciói

A munkaerő-felmérés szerint **belépőnek** tekintendők azok a személyek, akik a vonatkozási évben (január 1-jétől december 31-ig) valamely munkáltatónál munkaviszonyt, munkavégzési kötelezettséggel járó tagsági viszonyt, bedolgozói jogviszonyt létesítenek, valamint azok, akik önálló vállalkozásba kezdtek.

Munkahelyet változtatók az adott évben belépők közül azok, akik a korábbi munkahelyüket önként vagy kényszerűségből elhagyták, és ezt követően ismét azonnal munkába álltak, valamint azok, akiknek a foglalkoztatotti státusa az adott évben szűnt meg, és közvetlenül azelőtt, hogy a megfigyelt időszakban az adott munkáltatóhoz beléptek, átmenetileg munkanélküliek, esetleg inaktívak voltak. A munkahelyet változtatók között szerepelnek az ILO-kritériumok szerint egyébként inaktívnak számító gyest igénybe vevők is, ha a gyes ideje alatt változtattak munkáltatót (bár az nem jellemző, hogy a munkáltató olyan személlyel létesít munkaviszonyt, aki a munkavégzéstől tartósan távol van). Nem szerepelnek ugyanakkor a munkahelyet változtatók között a sorkatonák abban az esetben, ha a belépést megelőző sorkatonai szolgálat alatt nem volt érvényes munkaszerződésük.

Kilépőnek tekintendők azok a személyek, akik valamely munkáltatónál fennálló, munkavégzésre irányuló jogviszonyukat, munkavégzési kötelezettséggel járó tagsági viszonyukat, bedolgozói jogviszonyukat, illetve önálló vállalkozói tevékenységüket megszüntették. A kilépők közé tartoznak azok is, akik az állásuk elhagyását követően ismét munkába álltak (munkahelyet változtatók).

Methodological Description

The data covering labour force turnover was collected by the Hungarian Statistical Office as institutional labour statistical survey before 1993. However, as of the eighties the organizational changes – cessations, new formations – had such proportions which made impossible this method. This data source is partly replaced by the supplementary survey carried out in the 1st quarter of every year from 1994 on the labour force turnover, which is connected with the data collection of population „Labour Force Survey” initiated in 1992.

During the interview information is collected on the job leavers', who terminated their working condition, on those who are self-employed, on the job leavers, on the entrants, and on the persons changing their workplace **in the previous calendar year**.

In the 1st quarter of 2003–2005 the number of sample and the represented numbers in the supplementary Labour Force turnover survey were the following:

Period	(persons)	
	Sampling element number	Total number
	of population aged 15–74 participating in the Labour force turnover	
1 st quarter 2003	6 575	696 438
1 st quarter 2004	5 837	696 992
1 st quarter 2005	5 255	671 219

Definitions of concepts connected with the labour force turnover

According to the labour force survey **entrants** are considered those persons who in the reference year (from 1st January till 31st December) are employed by certain employer, establish membership with working obligation, are homeworkers, and those who started self-employment.

Persons changing their workplace are those who from the entrants in the given year who their previous workplace voluntarily or under the pressure of necessity, and following this they started working again immediately, as well as those whose employment status was terminated in the given year, and just before they have been employed, in the monitoring period, temporarily, they were unemployed, possibly inactive. Among the persons changing their workplace are included those who are child-care beneficiaries considering otherwise inactive, in accordance with the criteria of ILO (though it is not characteristic that the employer employs such a

person who is durably absent from the work). However conscripts are not included in the persons changing their job in case if they had not valid labour contract during the military service prior to the entrance.

***Job leavers** are considered those persons who terminated their working condition, member of partnership, homeworker relation, and their independent self-employment activity. Those persons also belong to the leavers who started working again following the termination of their job (persons changing their job).*

***The intensity of the labour force (entrance or leaving)** shows the proportion of the entrants or leavers compared to the employed (employees', members' of co-operatives and members' of partnership total number.)*

Appendix

Hungarian standard industrial classification of all economic activities (Classification Effective since 1 January 1998)

A,B		<i>Agriculture, hunting and fishing</i>
C	10-14	<i>Mining and quarrying</i>
D	15-37	<i>Manufacturing</i>
DA	15,16	<i>Manufacture of food products, beverages and tobacco products</i>
DB, DC	17-19	<i>Manufacture of textiles, wearing apparel; dressing and dyeing of fur</i>
DD, DE	20-22	<i>Manufacture of wood and wood products, pulps, paper and paper products, publishing and printing</i>
DF–DH	23-25	<i>Chemical industry</i>
DI	26	<i>Manufacture of other non-metallic mineral products</i>
DJ	27,28	<i>Manufacture of basic metals and fabricated metal products</i>
DK–DM	29-35	<i>Manufacture of machinery and equipment</i>
DN	36,37	<i>Manufacture of furniture, recycling</i>
E	40-41	<i>Electricity, gas, steam and water supply</i>
F	45	<i>Construction</i>
G	50-52	<i>Wholesale and retail trade; repair of motor-vehicles, motorcycles and personal and household goods</i>
H	55	<i>Hotels and restaurants</i>
I	60-64	<i>Transport, storage and communication</i>
J	65-67	<i>Financial intermediation</i>
K	70-74	<i>Real estate, renting and business activities</i>
L	75	<i>Public administration and defence; compulsory social security</i>
M	80	<i>Education</i>
N	85	<i>Health and social work</i>
O	90-93	<i>Other community, social and personal service activities</i>